



# Kompetenzlücken sehen, bevor sie gefährlich werden.

Echtzeit-Heatmap auf Abteilungsebene — inklusive ROI der Lerninvestitionen.

## ZERYON Skill Gap

KOMPETENZ-INTELLIGENZ

Echtzeit-Heatmap auf Abteilungsebene — inklusive ROI der Lerninvestitionen.

## 01 Worum es geht

ZERYON Skill Gap macht Kompetenzlücken auf Abteilungsebene in Echtzeit sichtbar — als Skill Gap Heatmap: welche Teams welche Kompetenzen haben, wie sie sich entwickeln und wo gefährlicher Rückstand entsteht. Es ist eine permanente Alternative zu teuren, punktuellen Capability-Assessments — inklusive ROI-Messung der Lerninvestitionen.

## 02 Kompetenz wird messbar — und steuerbar

Vier Gründe, warum eine permanente Skill-Gap-Heatmap mehr leistet als ein Assessment alle zwei Jahre:

- Echtzeit statt Momentaufnahme — Kompetenzlücken sind permanent sichtbar, nicht alle zwei Jahre, sondern jetzt.
- Gefährlichen Rückstand früh erkennen — sehen, wo Teams kritisch zurückfallen, bevor es teuer wird.
- Alternative zu McKinsey & BCG — eine permanente Capability-Assessment-Alternative, ohne wiederkehrende Beraterhonorare.
- ROI von Lerninvestitionen — der Wertbeitrag jeder Lerninvestition wird gemessen und gesteuert; nicht raten, sondern wissen.

## 03 Die Echtzeit-Heatmap

Die Skill Gap Heatmap zeigt auf Abteilungsebene, welche Kompetenzen vorhanden sind und wo Lücken klaffen — über Felder wie KI, Daten, Prozesse, Führung, Compliance, Sales, IT, HR und F&E hinweg. Statt einer einmaligen Bestandsaufnahme entsteht ein lebendiges Bild, das sich mit jedem Lernfortschritt aktualisiert. Führung sieht sofort, wo investiert werden muss.

## 04 Drei Engines im Zusammenspiel

Unter der Haube arbeiten drei Engines zusammen, um aus Kompetenzdaten Heatmap und ROI zu machen:

- SkillGapAnalyzer — erkennt und quantifiziert Lücken zwischen Soll- und Ist-Kompetenz.

- CapabilityEngine — modelliert die Kompetenzlandschaft und ihre Entwicklung über die Zeit.
- ROIEngine — misst und steuert den Wertbeitrag jeder Lerninvestition.

## **05 Permanente Assessment-Alternative**

Klassische Capability-Assessments durch große Beratungen liefern eine teure Momentaufnahme, die schnell veraltet. ZERYON Skill Gap ersetzt diesen Zyklus durch eine permanente, datengetriebene Sicht — ohne wiederkehrende Honorare und mit dem Vorteil, dass die Aussage stets aktuell ist. Aus einem Projekt alle zwei Jahre wird eine laufende Steuerungsgröße.

## **06 ROI der Lerninvestitionen**

Lernbudgets stehen unter Rechtfertigungsdruck. Die ROIEngine verknüpft Lernaktivitäten mit der tatsächlichen Kompetenzentwicklung und macht so sichtbar, welche Investitionen Wirkung zeigen. Statt Lernen als Kostenstelle zu führen, wird sein Wertbeitrag messbar und steuerbar — eine Grundlage für fundierte Budgetentscheidungen.

Real-time heatmap at department level — including the ROI of learning investments.

## 01 What it is

ZERYON Skill Gap makes skill gaps visible at department level in real time — as a skill gap heatmap: which teams hold which competencies, how they develop, and where dangerous lag emerges. It is a permanent alternative to expensive, one-off capability assessments — including ROI measurement of learning investments.

## 02 Competency made measurable — and steerable

Four reasons why a permanent skill-gap heatmap delivers more than an assessment every two years:

- Real time instead of a snapshot — skill gaps are permanently visible, not every two years, but now.
- Spotting dangerous lag early — see where teams fall critically behind before it becomes expensive.
- An alternative to McKinsey & BCG — a permanent capability-assessment alternative, without recurring consulting fees.
- ROI of learning investments — the value contribution of every learning investment is measured and steered; not guessing, but knowing.

## 03 The real-time heatmap

The skill gap heatmap shows at department level which competencies exist and where gaps open up — across fields such as AI, data, process, leadership, compliance, sales, IT, HR, and R&D. Instead of a one-off inventory, a living picture emerges that updates with every learning step. Leadership immediately sees where to invest.

## 04 Three engines working together

Under the hood, three engines work together to turn competency data into heatmap and ROI:

- SkillGapAnalyzer — detects and quantifies gaps between target and actual competency.
- CapabilityEngine — models the competency landscape and its development over time.
- ROIEngine — measures and steers the value contribution of every learning investment.

## **05 A permanent assessment alternative**

Classic capability assessments by large consultancies deliver an expensive snapshot that quickly becomes outdated. ZERYON Skill Gap replaces this cycle with a permanent, data-driven view — without recurring fees and with the advantage that the statement is always current. A project every two years becomes a continuous steering metric.

## **06 ROI of learning investments**

Learning budgets are under pressure to justify themselves. The ROIEngine links learning activities with actual competency development and thus makes visible which investments show effect. Instead of treating learning as a cost center, its value contribution becomes measurable and steerable — a basis for sound budget decisions.